

UPUTE KANDIDATIMA NATJEČAJA

Za provedbu Javnog natječaja objavljenog u „Narodnim novinama“ br. 148/10 od 31.prosinca 2010. godine za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ministarstvo regionalnog razvoja šumarstva i vodnoga gospodarstva

UPRAVA VODNE POLITIKE I MEĐUNARODNIH PROJEKATA

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1 .Osnove ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske – pismena provjera znanja

- Ustav Republike Hrvatske (NN br. 56/90),
- Ustav Republike Hrvatske – pročišćeni tekst (NN 8/98, 124/00 i 41/01).

2. Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta - pismena provjera znanja

Provjera znanja će se provesti s obzirom na radna mjesta na koja su kandidati podnijeli zamolbu.

Popis literature:

1. Uredba o unutarnjem ustrojstvu MRRŠVG, (NN 34/08)
2. Uredba o izmjenama i dopunama Uredbe o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva regionalnog razvoja, šumarstva i vodnoga gospodarstva (NN 31/10)
3. Zakon o vodama (NN 153/09)
4. Zakon o financiranju vodnoga gospodarstva (NN 153/09)
5. Zakon o prostornom uređenju i gradnji (NN 76/07)
6. Zakon o izmjenama Zakona o prostornom uređenju i gradnji (NN 38/09)
7. EU fondovi (<http://www.strategija.hr>)

3. Provjera rada na osobnom računalu – pismena provjera

4. Provjera znanja iz stranog jezika - ENGLESKI – pismena provjera.

PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA:

Navedena pismena provjera traje max:

1. Osnove ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske 15min
2. Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta 45min
3. Provjera rada na osobnom računalu 15 min (pismena provjera)
4. Provjera znanja stranog jezika 30 min

Kandidati su se dužni pridržavati utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima

niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad komisija neće bodovati.

Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati položili ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 5 bodova.

Kandidati koji su uspješno položili testove, pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju).

Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj upravi. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje.

Nakon provedenog testiranja i intervjua Komisija utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Komisija dostavlja čelniku tijela Izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Komisije.

Čelnik tijela donosi rješenje o prijamu u državnu službu izabranog kandidata, koje će biti dostavljeno svim kandidatima prijavljenim na javni natječaj, a koji su pristupili provjeri znanja.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po primitku rješenja o prijamu u roku od 8 dana, a prije donošenja rješenja o rasporedu na radno mjesto.

Kandidat koji nije zadovoljan rješenjem o prijamu u državnu službu izabranog kandidata ima pravo podnijeti žalbu Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana primitka rješenja. Žalba se predaje ovom Ministarstvu pismeno, neposredno ili putem pošte.

Tajništvo ministarstva, Služba za razvoj i upravljanje kadrovima